

Azienda ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOCHIRURGIA**

In esecuzione della deliberazione n. 463 del 28 aprile 2017, è indetto pubblico avviso per il conferimento del seguente incarico:

**DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CARDIOCHIRURGIA**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: dirigente medico

Disciplina: Cardiochirurgia

L'incarico dirigenziale ha durata quinquennale, salvo l'intervento successivo di norme difformi.

I requisiti per l'ammissione e la procedura per il conferimento dell'incarico sono disciplinati dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii., dalla legge n. 189 del 08.11.2012 - di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012, dalla D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N.

**PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE**

**Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa**

L'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT; è sede delle strutture sanitarie di elevata specializzazione nell'ambito della suddetta area, nonché di DEA di II livello. L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa di Cardiochirurgia è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno 2016:

<b>Posti letto</b>	<b>RO</b>	<b>10</b>
	<b>DH</b>	<b>0</b>
<b>Casi</b>	<b>Ricoveri Chirurgici</b>	<b>331</b>
	<b>Ricoveri Medici</b>	<b>20</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>351</b>
<b>Giornate degenza RO</b>		<b>2544</b>
<b>Degenza media RO</b>		<b>4,25</b>
<b>Peso medio</b>		<b>7,83</b>
<b>Ambulatoriale Q.ta</b>	<b>Esterni</b>	<b>206</b>
	<b>Interni</b>	<b>221</b>
	<b>DEA</b>	<b>22</b>

## Dotazione di personale

PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTI ASSEGNATI SC CARDIOCHIRURGIA
DIRIGENTE MEDICO	8
Personale del comparto	
COLL.PROF.SAN. INFERMIERE	14
OPERATORE SOCIO SANITARIO	7

Di seguito sono rappresentati i primi 10 DRG:

TOP 10 DRG	qta
Interventi sulle valvole cardiache e altri interventi maggiori cardiotoracici senza cateterismo cardiaco	168
Bypass coronarico senza cateterismo cardiaco senza diagnosi cardiovascolare maggiore	51
Interventi sulle valvole cardiache e altri interventi maggiori cardiotoracici con cateterismo cardiaco	36
Bypass coronarico con cateterismo cardiaco senza diagnosi cardiovascolare maggiore	31
Bypass coronarico con PTCA	9
Altri interventi cardiotoracici	7
Ossigenazione extracorporea a membrane o tracheostomia con ventilazione meccanica $\geq 96$ ore o diagnosi principale non rel.	7
Altri fattori che influenzano lo stato di salute	7
Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare senza CC	7
Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare con CC	6

Costituiscono ulteriori attività di eccellenza della Struttura:

- Chirurgia dell'aorta toracica in elezione ed emergenza;
- Chirurgia riparativa e sostitutiva delle valvole cardiache;
- Impianto della valvola aortica e mitrale per via transcatetere.

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE**

**Profilo professionale specifico:**

### **Competenze manageriali:**

- Adeguata formazione manageriale per la gestione delle risorse di budget e per il lavoro finalizzato ad obiettivi con particolare attenzione all'appropriatezza e alla prevenzione e gestione del rischio clinico;
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla struttura anche con modalità organizzate;
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.

### **Competenze tecnico-professionali:**

- Esperienza acquisita e comprovata in ambito di chirurgia valvolare complessa;
- Esperienza acquisita e comprovata nell'ambito della chirurgia dell'aorta toracica e dell'arco aortico in elezione ed emergenza;
- Esperienza in attività chirurgica integrata con Cardiologia, Chirurgia Toracica e Chirurgia Vascolare.

### **Ulteriori caratteristiche**

Come ulteriori caratteristiche che l'Azienda intende definire, in relazione alle specificità delle esigenze operative e organizzative della struttura complessa, sono altresì richiesti:

- Esperienza in chirurgia protesica valvolare transcateretere;
- Esperienza in imaging cardiovascolare.

### **REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio);
- c) iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di "CARDIOCHIRURGIA" o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;  
L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di Dirigente Medico con incarico di direzione di struttura complessa deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art.10 del D.P.R. n.484/97.
- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97);
- g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Il possesso dei sopra citati requisiti sarà vagliato d'ufficio e regolarmente proposto alla competente commissione di selezione per le successive determinazioni.

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione dovranno essere redatte in carta semplice secondo lo schema allegato, che potrà essere scaricato dal sito internet dell'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria: <http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/> in formato riscrivibile (word). La firma in calce alla domanda non è più soggetta ad autenticazione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito aziendale, in forma integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e, successivamente per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Non saranno accolte istanze presentate prima della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale o dopo il termine di scadenza.

Le domande dovranno essere inviate entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana con le modalità di seguito elencate. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, il termine di presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

- 1) trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'**Ufficio Protocollo generale** dell'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" – con sede in via Santa Caterina da Siena n. 30 – 15121 Alessandria. Saranno ritenute utilmente prodotte le domande pervenute dopo il termine indicato, purché spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di scadenza. A tal fine fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante.
- 2) consegna a mano presso l'**Ufficio Protocollo generale** dell'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" – con sede in via Santa Caterina da Siena n. 30 – 15121 Alessandria, esclusivamente nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.00 (esclusi eventuali giorni festivi infrasettimanali).
- 3) invio telematico unicamente dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [personale@pec.ospedale.al.it](mailto:personale@pec.ospedale.al.it). La posta elettronica certificata potrà essere utilizzata per l'invio della sola domanda di partecipazione e del curriculum, redatto secondo lo schema allegato (pertanto senza altri allegati). Non è necessario procedere alla sottoscrizione dell'istanza in quanto il mittente è identificabile attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di PEC. Tutti i documenti allegati all'istanza (es. pubblicazioni, ecc.) dovranno essere trasmessi con le modalità descritte ai precedenti punti 1) e 2).

L'Amministrazione non prenderà in considerazione quelle domande che per qualsiasi ragione vengano inoltrate tardivamente o non corredate dai documenti richiesti dal presente bando.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo fornito nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione gli interessati, sotto la propria responsabilità, devono espressamente indicare:

1. il cognome e il nome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente; in questa seconda ipotesi - ai sensi del DPCM 07.02.1994, dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti di cui l'interessato è a conoscenza;
6. i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;

7. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego; i servizi prestati all'estero potranno essere valutati unicamente se riconosciuti con specifico atto del Ministero della Salute oppure delle Regioni, ai sensi della legge 10 luglio 1960 n. 735, che dovrà essere allegato in copia fotostatica alla domanda;
8. il possesso degli altri requisiti specifici per l'ammissione;
9. il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione, in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione;
10. gli eventuali recapiti telefonici e di posta elettronica.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione i candidati devono allegare un **curriculum formativo e professionale** (come da fac-simile allegato), redatto su carta semplice, datato e firmato, che ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97 deve documentare una specifica attività professionale ed adeguata esperienza - ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R.

Nella valutazione del *curriculum* è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011, "*Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47*". Pertanto il curriculum redatto sulla base del modello (allegato A) è già formulato quale dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, mentre qualunque eventuale altro titolo prodotto in copia potrà costituire oggetto di valutazione solo se accompagnato da relativa autocertificazione da compilarli in conformità agli schemi di cui all'(allegato B) del presente bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e materialmente presentate; in alternativa, con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, è possibile comprovare la conformità della copia all'originale (artt. 19 e 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

Le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 dovranno contenere tutti gli elementi utili e necessari ai fini della valutazione; dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi potranno determinare l'esclusione dalla valutazione.

Nelle dichiarazioni dei servizi prestati, riportate in *curriculum*, devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

Ai fini di quanto sopra, la documentazione è presentata unitamente ad una copia fotostatica ancorché non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

La domanda è altresì integrata da un elenco dei documenti presentati.

La certificazione del Direttore Sanitario in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate deve essere prodotta in originale e non è ammessa autocertificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

E' riservata a questa Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno legittimamente attuabili e necessarie.

### **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

Secondo quanto disposto dal novellato art. 15 del d.lgs. n. 502/92 - la Commissione risulta composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda - componente di diritto - e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo, costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti al SSN. Con le modalità prescritte dalle norme vigenti, sarà comunque

garantito il sorteggio di almeno un componente di provenienza da Regione diversa dal Piemonte. Per ogni componente titolare viene sorteggiato un componente supplente. Il Direttore Sanitario (componente di diritto) non può essere sostituito.

Le operazioni di sorteggio dei componenti della suddetta commissione di selezione saranno svolte, in seduta pubblica, dalla competente commissione di sorteggio aziendale (nominata con atto del Direttore Generale e composta da tre funzionari dell'Azienda appartenenti al ruolo amministrativo, di cui uno con funzioni di presidente e uno anche con funzioni di segretario), presso la sala riunioni della S.C. Gestione e Sviluppo del Personale – Via Santa Caterina da Siena n. 30 – Alessandria, con inizio alle ore 10.00 del decimo giorno successivo a quello di scadenza del presente bando. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o con il sabato, il sorteggio si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

I componenti della commissione di selezione non devono trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente (artt. 35 e 35 bis del d.lgs. n. 165/01 e s.m.i.) e pertanto, prima della nomina definitiva, dovranno essere acquisite da parte dell'Azienda apposite dichiarazioni. In caso si verificasse l'incompatibilità o l'indisponibilità dei componenti estratti, le operazioni di sorteggio saranno ripetute, per l'individuazione delle unità mancanti, previo avviso pubblicato sul sito internet aziendale, : <http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/>. La commissione di selezione, composta con le modalità sopra citate, verrà formalmente nominata con apposito provvedimento del Direttore Generale, nel quale sarà altresì designato un funzionario amministrativo di qualifica non inferiore alla cat. D, che svolgerà funzioni di segretario. Il suddetto provvedimento di nomina verrà pubblicato sul sito aziendale sopra citato.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

La Commissione di selezione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa dei *curriculum*, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio (ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis, punto b, del d.lgs. 502/92), anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto.

La DGR Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 ha previsto che la Commissione disponga di **100 punti**, da ripartire in due macroaree (*curriculum – colloquio*) secondo criteri da esplicitare nel presente avviso. Questa Azienda Ospedaliera ha ritenuto di effettuare la seguente ripartizione:

**Curriculum:** massimo **40** punti.

Ai sensi della DGR n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curriculum* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

#### **a) Esperienze di carattere professionale e formativo : Punti max 8**

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*) *punti max 1*

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (*incarichi*) *punti max 2*

Periodi di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina svolti presso rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*) *punti max 3*

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (*docenze*) *punti max 1*

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione*) *punti max 1*

**b) Volume dell'attività svolta : Punti max 12**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (*casistica*).

**c) Titoli professionali posseduti: scientifici, accademici, pubblicazioni : Punti max 2**

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (*pubblicazioni*)

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato: Punti max 18**

Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal presente avviso. Nella valutazione del curriculum non vengono valutati i titoli già considerati quali requisiti di ammissione.

**Colloquio:** massimo 60 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

**a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate: max punti 40**

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

**b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: max punti 10**

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

**c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: max punti 10**

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

**Punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio: punti 42**

La data e la sede del colloquio saranno comunicate almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova stessa, tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento inviata al recapito indicato nella domanda. Ogni altra comunicazione sarà pubblicata sul sito aziendale <http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/>. L'Amministrazione declina, sin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali, telegrafici o di altra natura, non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

## **INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI PROPOSTI PER LA NOMINA**

La Commissione di selezione, al fine dell'attribuzione dell'incarico oggetto della presente selezione, propone al Direttore Generale una terna di candidati scelti tra coloro che, con le modalità di cui al paragrafo precedente, hanno superato la prova del colloquio e hanno conseguito i migliori punteggi complessivi.

## **VALIDITA' DELLA TERNA INIZIALE**

Questa Azienda Ospedaliera, nell'ambito della discrezionalità attribuitale dall'art. 4, comma 1, del d.l. n. 158/2012 convertito nella legge n. 189/2012, dispone che, nel caso in cui il dirigente a cui è stato conferito l'incarico oggetto della presente selezione dovesse dimettersi o decadere o, comunque, cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, non procederà alla sostituzione conferendo l'incarico ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale.

## **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna dei candidati predisposta dalla Commissione di selezione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio deve motivare congruamente tale scelta.

Il candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico dovrà formalizzare il proprio assenso entro 30 giorni dal ricevimento della notifica della nomina e sarà invitato a presentare, entro suddetto termine, i documenti richiesti e/o le corrispondenti autocertificazioni nonché a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, dalla legge n. 662/1996, dall'art. 72 legge n. 448/1998 e dal d.lgs. n. 39/2013. In caso contrario e in presenza di situazioni di incompatibilità sanabili, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Azienda. Decorso il termine di trenta giorni in assenza di tali dichiarazioni, il candidato sarà considerato rinunciatario.

L'Azienda effettuerà i controlli di competenza previsti dalla normativa vigente sulla veridicità delle informazioni fornite attraverso dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o autocertificazione.

Sempre preliminarmente l'Azienda effettuerà l'accertamento della incondizionata idoneità fisica alla mansione.

L'effettivo conferimento dell'incarico potrà essere sospeso da eventuali disposizioni regionali o nazionali.

L'incarico di direzione della struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a partire dall'effettivo conferimento dell'incarico (sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'art. 15 del d.lgs. 502/92); l'incarico ha durata quinquennale, è rinnovabile ed è soggetto alle verifiche previste dal vigente C.C.N.L., fatta salva la cessazione dal servizio del dirigente interessato prima dello scadere del quinquennio. L'incarico decorre, a tutti gli effetti giuridici ed economici, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio.

Il Direttore Generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il dirigente nominato, che conterrà:

- denominazione e tipologia dell'incarico attribuito;
- obiettivi generali da conseguire sull'organizzazione e gestione dell'attività clinica;
- periodo di prova e modalità di espletamento della stessa ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del d.lgs. n. 502/92;
- durata dell'incarico con l'indicazione della data di inizio e di scadenza, fermo restando che lo stesso avrà durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve;
- modalità di effettuazione delle verifiche;
- valutazione e soggetti deputati alle stesse;
- retribuzione di posizione connessa all'incarico, con indicazione del valore economico;
- cause e condizioni di risoluzione del rapporto di lavoro e dell'incarico;



- obbligo di frequenza e superamento del corso di formazione manageriale, laddove non già conseguito, ex art. 15 del D.P.R. 484/97.

Il contratto individuale di lavoro, oltre ai sopraindicati contenuti obbligatori, potrà contenere clausole non obbligatorie, purché non in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, che le parti riterranno opportuno inserire in relazione all'attribuzione dell'incarico.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L. in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione generale o dalla Direzione del Dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; accertamento di responsabilità dirigenziale, grave e reiterata, da parte dell'OIV – Organismo Indipendente di Valutazione della Performance; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro. Il dirigente non confermato alla scadenza dell'incarico di direzione di struttura complessa è destinato ad altra funzione con il trattamento economico relativo alla funzione di destinazione previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Degli elementi caratterizzanti il profilo professionale, definiti dal presente bando, si terrà conto nell'ambito delle verifiche periodiche.

Il dirigente è tenuto al rispetto dell'orario di lavoro, secondo le disposizioni aziendali.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. per il personale della dirigenza medica e veterinaria.

#### **PUBBLICAZIONE SUL SITO AZIENDALE**

Sono pubblicati sul sito internet dell'Azienda: <http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/>

- il profilo professionale del dirigente da incaricare (contenuto nel presente avviso);
- la composizione della Commissione di selezione (nominata secondo quanto disposto dal novellato art. 15 del d.lgs. n. 502/92);
- il curriculum di ciascun candidato presente al colloquio;
- il verbale contenente i giudizi della commissione riguardanti la valutazione dei curriculum e dei colloqui.

Sono, altresì, pubblicate sul medesimo sito, le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale, laddove intenda nominare uno dei due candidati che non ha conseguito il miglior punteggio.

#### **PARI OPPORTUNITA'**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art.7 del d.lgs. n. 165/2001.

#### **TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO**

Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in 180 gg. dalla data del colloquio, in analogia con quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. 483/1997. La procedura si intende conclusa con l'atto formale adottato dal Direttore Generale.

#### **NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti, con particolare riferimento al d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii., al D.P.R. 10.12.1997, n. 484, alla D.G.R. Piemonte n. 14 – 6180 del 29.07.2013 e al C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente.

**Si ribadisce che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.**

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla S.C. Gestione e Sviluppo del Personale - Settore Concorsi - Via Santa Caterina da Siena, 30 - 15121 Alessandria - Tel. 0131/206104 - 6820 - 6728.

Tutti i modelli allegati al presente bando devono essere scaricati dal sito internet aziendale:  
<http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/> in formato - word - riscrivibile.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr.ssa Giovanna BARALDI

(Schema esemplificativo della domanda)

Al Direttore Generale dell' Azienda  
Ospedaliera  
"SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo"  
Via Venezia, 16  
15121 ALESSANDRIA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
rivolge istanza di partecipazione all'Avviso pubblico per il conferimento di Incarico di  
Direzione della Struttura Complessa **CARDIOCHIRURGIA** (Cod. n. **12/2017**).  
Consapevole delle sanzioni penali che, a norma dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445,  
l'art. 483 del Codice Penale prevede in caso di dichiarazioni non veritiere o falsità in atti e che, ai  
sensi dell'art. 75 dello stesso D.P.R., decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il  
provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale  
responsabilità

**DICHIARA**

- di essere nata/o a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ ;
- di essere residente in \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_ )  
in via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ (recapito telefonico \_\_\_\_\_ );
- di possedere (barrare la corrispondente la voce):  
 la cittadinanza italiana oppure  
 il seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
dichiarando altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o  
provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
oppure indicare i motivi della non iscrizione/cancellazione dalle liste medesime: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- di non aver riportato condanne penali oppure  
 di aver riportato le seguenti condanne penali (indicando anche i casi di indulto, amnistia  
condono o applicazione della pena su richiesta delle parti - cd. Patteggiamento - oppure eventuali  
carichi pendenti):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- di possedere i titoli di studio e di iscrizione richiesti quali requisito di ammissione e  
precisamente:  
titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso l'istituto \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
diploma di specializzazione in \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
iscrizione al seguente elenco/albo/ordine \_\_\_\_\_  
della provincia di \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ posizione \_\_\_\_\_ data  
\_\_\_\_\_

- di essere attualmente in servizio a tempo indeterminato a far data dal \_\_\_\_\_ presso:  
denominazione Azienda/Ente \_\_\_\_\_
- qualifica: \_\_\_\_\_ disciplina \_\_\_\_\_  
a  rapporto esclusivo  non esclusivo;
- di possedere l’anzianità di servizio richiesta quale requisito di ammissione, come dettagliata nel  
*curriculum* formativo e professionale allegato;
- che l’indirizzo presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative a questa  
selezione è:  
 quello di residenza sopra indicato  
 il seguente: cognome, nome \_\_\_\_\_  
indirizzo \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ telefono (se diverso da quello già indicato) \_\_\_\_\_.
- indirizzo e-mail: \_\_\_\_\_
- indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): \_\_\_\_\_

**Elenco documenti allegati** (barrare le voci di interesse)

Il/la sottoscritto/a allega alla domanda di partecipazione i seguenti documenti (barrare quelli di interesse):

- copia non autenticata del proprio **documento di identità**, in corso di validità;
- Curriculum* formativo e professionale;
- Certificazione del Direttore Sanitario sulla casistica dell’ultimo decennio;
- N° \_\_\_\_\_ pubblicazioni;
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione/di atto di notorietà;
- dichiarazione di diritto al beneficio della L. 104/92 per la richiesta di tempi di ausilio in relazione al proprio handicap o la necessità di tempi aggiuntivi.

*Il/la sottoscritto/a dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003, che i dati personali raccolti dall’Azienda Ospedaliera “SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo” di Alessandria saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene rilasciata.*

Luogo e data

Firma del dichiarante (per esteso)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Schema esemplificativo curriculum - allegato A)

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

### DICHIARA

che le informazioni presenti in questo curriculum sono rese quali dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n.445.

Si dichiara inoltre consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere o falsità in atti decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (come previsto dall'art. 75 del citato D.P.R. 445) oltre che incorrere nelle sanzioni penali previste, a norma dell'art. 76 dello stesso D.P.R., dall'art. 483 del Codice Penale.

Si dichiara infine consapevole che le informazioni rese nel presente curriculum a titolo di dichiarazione sostitutiva di certificazioni o di atto di notorietà non saranno valutate qualora siano prive di tutti gli elementi utili alla loro corretta determinazione

### TITOLI DI CARRIERA

Servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate** ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE

(**non inserire** in questa sezione i servizi svolti in qualità di dipendenti/soci di Aziende Private o come libero professionista o co.co.co. o altro, ma dichiararli nella sezione "Altre attività" del curriculum).

**NB:** in caso di rapporto di dipendenza tuttora in corso, nella cella della data di cessazione indicare "a tutt'oggi".

ENTE (denominazione e tipo: ente SSN, pubblica amm., casa di cura conv., ...)	data assunzione / inizio	data cessazione / fine	qualifica esatta (con indicazione della disciplina di inquadramento nel caso della dirigenza medica)	contratto a tempo indeterminato o determinato	percentuale dell'eventuale part time	causa della cessazione

ENTE (denominazione e tipo: ente SSN, pubblica amm., casa di cura conv., ...)	data assunzione / inizio	data cessazione / fine	qualifica esatta (con indicazione della disciplina di inquadramento nel caso della dirigenza medica)	contratto a tempo indeterminato o determinato	percentuale dell'eventuale part time	causa della cessazione

**(NB: Qualora gli spazi previsti per ciascuna pagina non fossero sufficienti, fare una/più copie del foglio necessario)**

Rispetto alla tabella precedente sono sotto elencati gli eventuali periodi di sospensione del rapporto di lavoro

TIPO SOSPENSIONE (es. aspettativa per motivi personali, comando presso altra amministrazione, ecc.)	data inizio	data fine

Rispetto ai servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni (sopra elencati):

non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/1979 <sup>1</sup>

ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/1979,

con riduzione nella seguente misura: \_\_\_\_\_ determinata per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
dalla seguente amministrazione: \_\_\_\_\_

**INCARICHI DIRIGENZIALI** nell'ambito del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni

DENOMINAZIONE INCARICO	data inizio	data fine	tipo: direzione di struttura complessa; responsabilità di struttura semplice; alta professionalità; di natura professionale; altro (specificare)

<sup>1</sup> Ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/1979: "La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento."

DENOMINAZIONE INCARICO	data inizio	data fine	tipo: direzione di struttura complessa; responsabilità di struttura semplice; alta professionalità; di natura professionale; altro (specificare)
Per ciascun incarico indicare eventuali specifici ambiti di autonomia professionale:			

### TITOLI DI STUDIO

Elencare eventuali altri titoli di studio, ad esclusione di quelli già segnalati nella domanda quali requisiti di ammissione

Titolo di studio	conseguito in data	presso l'istituto	città sede dell'istituto









**ALTRE ESPERIENZE FORMATIVE/PROFESSIONALI:**

**Riportare analiticamente altre esperienze formative - professionali ritenute rilevanti per il posto messo a bando**


**Di avere frequentato il seguente CORSO di FORMAZIONE MANAGERIALE:**

**dal** \_\_\_\_\_ **al** \_\_\_\_\_

**presso** \_\_\_\_\_

**contenuti del corso** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Luogo e data**

\_\_\_\_\_

**Firma del dichiarante (per esteso)**

\_\_\_\_\_

